

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРНО-АЛТАЙСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»
(АНО «Горно-Алтайский учебный центр»)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АНО «Горно-Алтайский Учебный центр»

Н.А. Кандаракова

17 июня 2022



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ «ОСНОВЫ ПРОФИЛАКТИКИ
КОРРУПЦИИ»**

г. Горно- Алтайск- 2021г

1. Общие положения

1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области противодействия коррупции «Основы профилактики коррупции» (далее - программа) разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 14 июля, № 0001202207140075), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2022, № 14, ст. 2203), с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. № 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный № 31014).

2. Обучение проводится по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в области противодействия коррупции (далее - Программа), разработанной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе Типовой программы.

3. К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4. **Форма обучения слушателей** - очная, очно-заочная, заочная и определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

5. **Срок освоения Программы** – 72 часа.

6. С учетом современных образовательных технологий организация, осуществляющая образовательную деятельность, вправе:

- увеличивать объем Программы;
- изменять соотношение учебной нагрузки между разделами, включенными в учебный план;
- применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

7. **Структура программы включает следующие разделы:**

- общие положения;
- цель Программы;
- планируемые результаты обучения;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- содержание разделов учебного плана;
- рабочая программа;
- организационно-педагогические условия реализации программы;
- формы аттестации;
- оценочные материалы.

II. Цель Программы

8. Целью повышения квалификации по Программе является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

III. Планируемые результаты обучения

9. Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

10. В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);
- способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2);
- способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3).

11. Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

ПК-2 способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-3

ПК-3 способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений

Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

12. АНО «Горно-Алтайский учебный центр» вправе применять иные средства и технологии оценки ПК.

13. В результате освоения Программы слушатель **должен знать:**

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения.

14. По результатам освоения Программы слушатель **должен уметь:**

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;
- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- критически оценивать информацию.

15. По результатам освоения Программы слушатель **должен иметь навыки:**

- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;
- реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРНО-АЛТАЙСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»
(АНО «Горно-Алтайский учебный центр»)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
АНО «Горно-Алтайский учебный центр»
Н.А.Кандаракова
«15» ноября 2021 г.



**Учебный план
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ «ОСНОВЫ
ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ»**

Учебный план ДПП определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость дисциплин и формы контроля знаний.

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ:

- лекции;
- практические, самостоятельные работы;
- итоговая аттестация (в форме экзаменационных билетов).

№ п/п	Наименование раздела	Количество учебных часов		
		Всего	В том числе	
			Лекции	Практические занятия
1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	
2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	
3	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	2	
4	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	4	4	
5	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	4	
6	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	2	2	

7	Обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	4	4	
8	Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	4	4	
9	Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц	4	4	
10	Кодекс этики и служебного поведения	4	4	
11	Обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	4	2	2
12	Иные запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции	4	4	
13	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проверка соблюдения требований к служебному поведению; контроль за соответствием расходов отдельных лиц их доходам	4	2	2
14	Институциональный статус комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	4	2	2
15	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	4	2	2
16	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2
17	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	4	4	
18	Организация работы в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами	2	2	
19	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2	
20	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2	
21	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений в закупках товаров, работ, услуг	4	4	

22	Итоговая аттестация	2		2
Итого		72	60	12
Общая трудоемкость 1,5 зачетные единицы				

Цель: приобретение необходимых компетенций по промышленной безопасности.

Форма обучения: очная, очно-заочная.

Срок обучения: 0,25 месяца, 2 недели, 72 часа.

Режим занятий: от 2 до 8 часов в день по расписанию.

17. Матрица соотнесения разделов учебного плана Типовой программы и формируемых в них общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

№ п/п	Наименование разделов	Всего, часов	ПК		
			ПК-1	ПК-2	ПК-3
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	+	+	+
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	+	+	-
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	+	+	+
4.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	+	-	+
5.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	+	-	+
6.	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	2	+	+	+
7.	Обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	4	+	+	+
8.	Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	4	+	+	+
9.	Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц	2	+	+	+
10.	Кодекс этики и служебного поведения	2	+	+	+
11.	Обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	+	+	+
12.	Иные запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции	2	+	+	+
13.	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проверка соблюдения требований к служебному поведению; контроль за соответствием расходов отдельных лиц их доходам	2	+	-	+

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРНО-АЛТАЙСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»
(АНО «Горно-Алтайский учебный центр»)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
АНО «Горно-Алтайский учебный центр»
Н.А.Кандаракова
«15» ноября 2024 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНЫЙ МОДУЛЬ**

Для обучающихся, осваивающих дополнительную профессиональную программу
повышения квалификации руководителей и специалистов в области противодействия
коррупции «Основы профилактики коррупции»

Срок обучения: 72 часа.

VI. Рабочая программа

19. Рабочая программа разрабатывается организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно с учетом содержания основных разделов учебного плана Типовой программы.

Наименование разделов	Виды учебных занятий, учебных работ	Содержание
Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	Лекция, 2 часа	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.
Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	Лекция, 2 часа	Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные). Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные

		организации. Международные антикоррупционные инициативы.
Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	Лекция, 4 часа	Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации. Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.
Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	Лекция, 2 часа Практическое занятие, 2 часа	Понятие профилактики коррупции. Система мер профилактики коррупции в Российской Федерации. Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц. Сущность и содержание публичного статуса. Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты. Кодекс этики и служебного поведения. Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц. Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений: - порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - ответственность за несоблюдение указанной обязанности; - оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о

		фактах коррупции; - важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - каналы сообщения информации о фактах коррупции; - принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - привлечение к ответственности и поощрение. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: - форма и порядок представления таких сведений; - анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам. Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов: - понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - квалифицирующие признаки конфликта интересов; - обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов; - порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений. Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц. Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: - субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет; - квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов; - порядок действий при
--	--	--

		невозможности соблюдения данный запрет. Запрет заниматься предпринимательской деятельностью. Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета. Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско- правового договора: - квалифицирующие признаки; - порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.
Ответственность за коррупционные правонарушения	Лекция, 2 часа Практическое занятие, 2 часа	Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора. Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы. Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

VII. Организационно-педагогические условия реализации Типовой программы

20. Реализация Программы должна обеспечивать совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

21. Реализация Программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами организации, осуществляющей образовательную деятельность, при этом допустимо привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов, деятельность которых связана с противодействием коррупции.

22. Выбор методов обучения с применением современных инновационных образовательных технологий и средств обучения, методов контроля и управления образовательным процессом определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

23. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна располагать материально-технической базой и учебно-методическими материалами для реализации Программы.

24. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна предоставить слушателям, являющимися инвалидами или лицами с ограниченными возможностями здоровья, возможность обучения по Программе с учетом особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей.

VIII. Формы аттестации

25. Освоение Программы завершается итоговой аттестацией слушателей в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, вправе самостоятельно предусмотреть в рамках освоения Программы текущий контроль успеваемости, форма, периодичность и порядок проведения которого определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

26. В соответствии с частью 3 и частью 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации (удостоверение о повышении квалификации), установленного образца.

27. В соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598) лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения установленного образца.

IX. Оценочные материалы

1. Что согласно Федеральному закону № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» признается коррупцией?

- а) Любое дисциплинарное нарушение на рабочем месте
- б) Злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды
- в) Использование ресурсов организации для личного обучения без согласия руководства

2. Какой международно-правовой акт является ключевым универсальным глобальным соглашением в сфере антикоррупционной политики, ратифицированным РФ?

- а) Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 года
- б) Страсбургская конвенция об уголовной ответственности за коррупцию 1999 года

в) Международный пакт о гражданских и политических правах

3. Какой принцип является приоритетным в системе противодействия коррупции в Российской Федерации?

а) Приоритетное применение мер ответственности (наказания)

б) Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции (профилактика)

в) Приоритетное использование закрытых каналов проверки без уведомления служащих

4. В течение какого срока служащий или работник обязан направить письменное уведомление о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений?

а) В течение 30 календарных дней с момента инцидента

б) Незамедлительно (как правило, не позднее следующего рабочего дня)

в) В ходе плановой ежегодной аттестации

5. Каковы правовые последствия невыполнения служащим обязанности по уведомлению о фактах склонения к коррупции?

а) Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания

б) Увольнение со службы (освобождение от должности) в связи с правонарушением

в) Штраф в размере одного должностного оклада

6. Что такое «конфликт интересов» в контексте антикоррупционных стандартов?

а) Конфликт между руководителем подразделения и профсоюзным лидером

б) Ситуация, при которой личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей

в) Конкуренция сотрудников за получение стимулирующих выплат

7. Что понимается под термином «личная заинтересованность» должностного лица?

а) Желание получить более высокую квалификационную категорию

б) Возможность получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг или выгод имущественного характера для себя или третьих лиц (родственников, друзей)

в) Стремление повысить авторитет отдела в глазах проверяющих органов

8. Какое действие является обязательным для сотрудника при возникновении или угрозе возникновения конфликта интересов?

а) Самостоятельное урегулирование ситуации без привлечения третьих лиц

б) Письменное уведомление представителя нанимателя (работодателя) в установленном порядке

в) Приостановление исполнения всех своих обязанностей без объяснения причин

9. Разрешено ли служащему (работнику) принимать подарки в связи с исполнением должностных обязанностей?

а) Разрешено, если их стоимость не превышает 3 000 рублей

б) Запрещено, за исключением официальных протокольных мероприятий (при этом подарки подлежат обязательной сдаче в организацию)

в) Разрешено в неограниченном объеме, если они подарены в нерабочее время

10. В отношении кого из близких служащий обязан ежегодно представлять сведения о доходах, расходах и имуществе?

а) В отношении себя, супруга (супруги) и всех проживающих совместно родственников

б) В отношении себя, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

в) В отношении себя, родителей и совершеннолетних детей

11. Какой постоянно действующий коллегиальный орган рассматривает спорные вопросы соблюдения антикоррупционных стандартов в организациях?

а) Комиссия по трудовым спорам

б) Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

в) Комиссия по охране труда и профессиональной этике

12. Какова главная цель проведения оценки коррупционных рисков в государственном органе или организации?

а) Сокращение штатной численности наименее эффективных подразделений

б) Выявление зон деятельности и должностей, наиболее подверженных коррупционным рискам, для внедрения защитных мер

в) Подготовка планового аналитического отчета для органов прокуратуры

13. Какое взыскание применяется к служащему за грубые нарушения антикоррупционных стандартов (например, сокрытие счетов за рубежом)?

а) Выговор с занесением в личное дело

б) Увольнение в связи с утратой доверия

в) Понижение в классном чине или должности

14. Куда вносятся сведения о лицах, уволенных за совершение коррупционных правонарушений по дискредитирующим основаниям?

а) В Единую открытую картотеку судебных актов общего профиля

б) В федеральный Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия

в) В закрытую базу данных Министерства внутренних дел Российской Федерации

15. К какому виду ответственности относится получение взятки (ст. 290 УК РФ) должностным лицом?

а) К административной ответственности

б) К уголовной ответственности

в) К строгой дисциплинарной ответственности

16. Какая цифровая информационная система используется в РФ для автоматизации проверок соблюдения антикоррупционных требований?

а) ГИС «Закупки»

б) ГИС «Посейдон»

в) ФГИС «Единый портал государственных услуг»

17. В течение какого срока со дня совершения проступка может быть применено взыскание за совершение коррупционного правонарушения?

а) Не позднее 6 месяцев

б) Не позднее 3 лет (в соответствии со специальными сроками давности)

в) Сроки давности для коррупционных нарушений отсутствуют

18. Ограничен ли бывший государственный служащий при трудоустройстве в коммерческую организацию после увольнения со службы?

а) Нет, ограничения полностью снимаются в день увольнения

б) Да, в течение двух лет он должен получать согласие профильной комиссии, если отдельные функции управления этой организацией входили в его должностные обязанности

в) Да, ему полностью запрещено работать в коммерческом секторе в течение 5 лет

19. В течение скольких дней новый работодатель обязан уведомить прежнее место службы о заключении трудового договора с бывшим госслужащим?

- а) В течение 3 рабочих дней
- б) В течение 10 дней
- в) В течение 30 календарных дней

20. Какая статья КоАП РФ предусматривает крупные штрафы для юридических лиц за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного или муниципального служащего?

- а) Статья 5.27 КоАП РФ
- б) Статья 19.29 КоАП РФ
- в) Статья 14.1 КоАП РФ

21. Каким нормативным правовым актом регулируется контроль за соответствием расходов крупных чиновников и служащих их доходам?

- а) Федеральным законом № 44-ФЗ
- б) Федеральным законом № 230-ФЗ
- в) Налоговым кодексом РФ

22. Какое имущество подлежит обращению в доход государства, если служащий не может доказать законность источников средств на его приобретение?

- а) Любые наличные сбережения на банковских счетах без ограничений
- б) Земельные участки, объекты недвижимости, транспортные средства, ценные бумаги, цифровые финансовые активы
- в) Доли в уставных капиталах любых иностранных компаний

23. Какое правонарушение совершает юридическое лицо, если от его имени или в его интересах должностному лицу передается незаконное вознаграждение (взятка)?

- а) Уголовное преступление организации
- б) Административное правонарушение по статье 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица)
- в) Исключительно гражданско-правовой деликт

24. Имеют ли право отдельные категории служащих открывать счета и хранить деньги в зарубежных банках за пределами РФ?

- а) Да, если эти счета официально задекларированы в налоговом органе
- б) Нет, установлен категорический запрет для определенных законом должностей, их супругов и несовершеннолетних детей
- в) Да, при условии, что сумма вкладов не превышает годовой доход

25. Что является правовым основанием для проведения проверки достоверности сведений о доходах служащего?

- а) Анонимное сообщение в социальных сетях без указания конкретных фактов
- б) Достаточная информация, представленная в письменном виде правоохранительными органами, политическими партиями, ОНФ или СМИ
- в) План работы профсоюзной организации

26. К какому типу мер относится разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения в организации?

- а) К мерам уголовно-правового пресечения
- б) К профилактическим антикоррупционным мерам
- в) К мерам гражданской конфискации

27. Какое действие должен предпринять председатель комиссии по конфликту интересов, если один из членов комиссии лично заинтересован в исходе рассмотрения?

- а) Перенести заседание на следующий месяц
- б) Отстранить данного члена комиссии от участия в обсуждении и голосовании по конкретному вопросу
- в) Провести закрытое тайное голосование без изменений

28. Включаются ли в понятие «доход» при подаче ежегодной декларации социальные выплаты, пособия и пенсии?

- а) Нет, учитывается только заработная плата по основному месту работы
- б) Да, декларированию подлежат все виды доходов, полученные служащим и членами его семьи в отчетном периоде
- в) Включаются только в том случае, если они превышают 50 000 рублей

29. Какая минимальная продолжительность программ повышения квалификации в области противодействия коррупции установлена Типовой программой?

- а) Не менее 72 часов в любом случае
- б) Минимально допустимый срок освоения не может быть менее 18 часов
- в) Не менее 120 часов с обязательной стажировкой

30. Какая обязанность возлагается на организации статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ?

- а) Обязанность создавать специализированные вооруженные службы безопасности
- б) Обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции независимо от организационно-правовой формы
- в) Обязанность ежеквартально перечислять часть прибыли в антикоррупционные фонды

КЛЮЧ К ТЕОРЕТИЧЕСКОМУ ТЕСТУ (ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ)

1 - б	2 - а	3 - б	4 - б	5 - б
6 - б	7 - б	8 - б	9 - б	10 - б
11 - б	12 - б	13 - б	14 - б	15 - б
16 - б	17 - б	18 - б	19 - б	20 - б
21 - б	22 - б	23 - б	24 - б	25 - б
26 - б	27 - б	28 - б	29 - б	30 - б